

全國稅務論壇開啓，國稅局和安全峰會宣佈特別夏季系列活動；在持續的威脅下，稅務專業人士應保持警惕，防範身份盜竊

IR-2023-124, 2023年7月11日

華府—美國國稅局今天與安全峰會(英文)合作夥伴一起宣佈開啓夏季特別活動“保護您的客戶;保護您自己”,該活動旨在確保稅務專業人士對新的和持續的稅務相關身份盜竊威脅保持警惕。

“安全峰會在保護聯邦和州報稅免遭身份竊賊侵害方面發揮着關鍵作用。他們的努力持續強化我們的系統,防範欺詐性稅表。”國稅局局長 Danny Werfel 表示,“稅務專業人士也是形成我們防禦的重要一環。他們掌握的敏感財務和稅務信息是一個誘人的目標。處理敏感稅務信息的人員(尤其是那些規模較小的從業者)必須實時更新並保持其系統安全,這一點至關重要。”

國稅局、州稅務機構和全美稅務行業所組成的峰會聯盟將於下周開始年度夏季系列活動,以提高稅務專業人士對維護強大安全重要性的認識。該系列將在每周二連續舉辦五周,與今天在新奧爾良舉行的國稅局全國稅務論壇(英文)同時展開。該新聞稿系列和夏季稅務論壇

將提供重要信息,幫助保護稅務專業人士持有的敏感納稅人數據,同時保護他們的業務免受身份竊賊的侵害。

這已經是第八個年頭安全峰會合作夥伴通過“保護您的客戶;保護您自己”活動努力提高大家對這些問題的意識。

與稅務專業人士建立更緊密的聯繫,並加強與安全峰會等團體的合作,是新的國稅局戰略運營計劃中概述的轉型工作的一部分。今年四月公佈的十年計劃強調了國稅局將努力改進的領域,以幫助納稅人、稅務專業人士和國家。

稅務專業人士通過採取一些基本的安全措施,可以幫助保護自己免受身份竊賊的無情攻擊。今年夏天的工作重點是提醒稅務專業人士關注基本而警覺新出現的安全漏洞。

稅務專業人士是精通技術和稅務的犯罪集團的主要目標。這些詐騙分子通過欺騙或侵入稅務專業人士的電腦系統來訪問客戶數據。即使稅務專業人士認為他們將客戶數據存儲在安全平台(例如雲端)中,如果沒有強大的身份驗證,數據就容易遭受攻擊。

身份竊賊利用竊取的數據提交欺詐性稅表,這使得國稅局和各州更難以發現,因為欺詐性稅表使用真實的財務信息。其它數據竊賊在網絡上出售基本的代報稅人或納稅人信息,以便其他欺詐者可以嘗試提交欺詐性稅表。

安全峰會(英文)在2015年成立來加入打擊身份盜竊的抗爭。峰會合作夥伴在打擊與稅務相關的身份盜竊方面取得了巨大進展,在合作過程中大幅減少了已確認的身份盜竊稅表並節省了數十億美元的稅款。

夏季安全峰會稅務專業人士活動將涵蓋這些關鍵主題,重點介紹稅務專業人士可以採取的一系列簡單措施來更好地保護自己以及客戶,免遭敏感數據盜竊。現在採取這些措施將有

助於確保稅務相關身份盜竊問題上繼續取得進展。

* 制定安全計劃。書面信息安全計劃 WISP (英文)是一份 28 頁、易於理解的文檔,由稅務和行業專業人士開發,旨在確保客戶和企業信息的安全。安全峰會的合作夥伴,包括稅務專業人士、軟件和行業合作夥伴、州稅務團體和國稅局的代表開發了 WISP。峰會合作夥伴關係將在今年五場國稅局全國稅務論壇(英文)上重點強調這些計劃。

* 為客戶註冊身份保護 PIN。國稅局現在向所有納稅人提供 IP PIN,納稅人可以在線驗證自己的身份,也可以在提交表格 15227 後通過電話與國稅局工作人員驗證身份,還可以親自當面驗證身份。要獲取 IP PIN,最好的選項是使用國稅局在線工具獲取 IP PIN。在開始此過程之前,請參閱如何註冊某些在線自助工具。如果納稅人無法在線驗證其身份,並且個人收入低於 73,000 美元,已婚夫婦收入低於 146,000 美元,則可以提交《表格 15227,申請身份保護個人識別號碼》(英文)。

* 網絡釣魚、魚叉式網絡釣魚和捕鯨式網絡攻擊。這些不是夏季才出現的詐騙活動,而是真正的網絡騙局,使敏感信息面臨風險。稅務專業人士是網絡釣魚詐騙的常見目標,這些詐騙旨在誘騙收件人泄露個人信息,例如密碼、銀行帳號、信用卡號或社會安全號碼。稅務專業人士和納稅人應該瞭解不同的網絡釣魚術語以及詐騙可能是什麼樣子。

* 瞭解身份盜竊的明顯跡象。許多向國稅局報告數據盜竊事件的稅務專業人士也表示,他們沒有留意到盜竊已經發生的跡象。有許多跡象是稅務專業人士應該警惕的。這

包括:多個客戶突然收到可疑的國稅局信件,要求確認他們提交了稅表;稅務專業人士看到的電子報稅確切遠遠多於他們提交的稅表;稅務專業人士的電腦光標似乎在自行移動。

* 幫助客戶進行自我保護。不論是在家辦公還是出差。隨著許多機構繼續實行在家辦公的政策,納稅人可能會發現自己以不同的方式來處理各類事務,包括個人、商業以及財務事宜。稅務專業人士可以通過共享電腦安全的關鍵信息來幫助客戶進行自我保護。這些網絡智能策略不僅保護稅務專業人士,也保護他們的客戶。2023 年全國稅務論壇

除了五篇系列新聞稿之外,今年夏天的全國稅務論壇(英文)還將重點關注稅務專業安全問題。論壇今天在新奧爾良開始,並將在亞特蘭大、華盛頓特區、聖地亞哥和奧蘭多持續到八月。國稅局提醒稅務專業人士,幾個論壇的註冊截止日期即將到來。

該論壇將舉辦幾場特定的會議,以幫助稅務專業人士瞭解安全相關主題。有幾場會議將提供西班牙文。今年的論壇還將包括一場特別的早間會議,以幫助稅務專業人士瞭解如何準備書面信息安全計劃 WISP(英文)。安全峰會稅務專業工作組成員共同創建了一個示例 WISP 來幫助同業。

第 5461-D 號出版物,稅務專業人士應審查其安全協議(英文)

第 5709 號出版物,如何為數據安全創建書面信息安全計劃(英文)



舊金山/洛杉磯(7月7日)

- 2023年7月7日上午少數族裔媒體服務中心(Ethnic Media Services)邀請法律和民權機構代表與少數族裔媒體舉行網上簡報會議

“我們的亞裔美國人、夏威夷原住民和太平洋島民社區並不是一個整體。來自低收入、第一代、移民、難民或原住民社區的 AANHPI 學生已經被系統性地剝奪了平等的教育機會。”趙美心指出,並補充說,由於這一決定,他們在接受高等教育機構時將遇到更多障礙。

多位法律人士認為,雖然對裁決失望,但不用夸大。大學可透過其他方法增強多元化。有色人種學生可在申請大學時談論種族經歷、克服種族主義,他們驕傲於種族身分,但必須將這種經歷與自己可能對大學做出貢獻的理由聯繫起來。

這些訴訟是由資深保守派活動家霍華德·布魯姆領導的學生公平招生組織提起的,聲稱大學的招生政策歧視亞裔申請者。值得注意的是,沒有學生在這兩起訴訟中代表布魯姆團隊作證。

“正如我們在本學期關於平權行動和學生債務減免的決定中看到的那樣,最高法院更感興趣的是讓主要是富有人脈廣泛的人能夠獲得高等教育,”眾議員趙美心(Judy Chu, D-CA)說。



最直接的影響將是參與裁決的兩所大學——北卡羅來納大學和哈佛大學的少數族裔學生入學率下降,除非兩所學校找到其他方法來實現學生群體的多元化。

趙美心同時擔任國會亞太裔核心小組主席,她在 EMS 新聞發佈會上告訴記者,她對高等法院的裁決“深感悲痛”。

法界人士探討反思平權法案訴訟下一步

“數據掩蓋了種族並不重要的事實,”法亞納說。“無論你關注什麼社會經濟指標,無論是住房、就業還是刑事法律制度,都不重要。你關注什麼數據並不重要,種族很重要。”

她繼續說道,“種族差異是存在的,除非我們解決所有這些種族差異,否則種族問題將繼續重要。種族確實很重要。”

Francisca Fajana 表示,傳承錄取制更像是配額,讓特定人群在競賽開始前搶跑,讓其他一些參賽者沒辦法同時起跑,被刻意滯後。傳承錄取制為特定家庭子女提供了資源和特權,不僅需要被關注,也需要結束。

此外,種族和階級之間是交互影響的,很多證據顯示,種族會影響一個人的教育程度和階級上升,如果按照階級分類,拉美裔東南亞往往低於白人,階級不是和種族對立的因素,也不是種族和階級二選一。

John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」

John C. Yang 表示,最高法院的決定不代表最後結果,鬥爭還沒有結束,現在是一個關鍵節點。大部分亞裔美國人支持平權措施,在民權投票中可看到這點。錯誤的理念導致種族分裂,分裂的思想導致人們在疫期間對亞裔的仇視,意識到種族問題存在卻拒絕解決,這才是關鍵,要直面不平等的現實,不能迴避。

他表示,大學錄取到底需要哪些素質:除了標準化測試,還需要衡量學生品質,他/她是否有資質和能力進入大學,需要更好更公平的衡量方式。少數族裔獲得一些額外考量因素,不是因為某個種族就自動獲得加分,依然要關注申請者的背景。他強調,種族因素是重要的,獲得同樣分數的學生,相比之下,少數族裔需要克服更多困難。

同時,提高多樣性符合大學自身利益,多樣性對提高學生教學體驗至關重要。美國是多樣化國家,現在很多大學在錄取中考慮多樣性時更為保守和謹慎,需要各個大學的多族裔校友勇敢發聲,發揮自身在不同領

域的影響力,確保裁決不會再阻礙學生機遇。Chavis Jones, Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law 查維斯·瓊斯(Chavis Jones)是公民法律權利律師委員會的成員。他響應的呼籲,繼續爭取教育機會。他說,最高法院發現哈佛的招生政策違反了憲法的平等保護條款,但這並不是故事的結局。Chavis Jones 說,應該鼓勵高校徵集最優秀的人才,在法律範圍內推進最具包容性的招生程式,因為最高法院明確指出,有色人種的學生可以講述自己的經驗,以及種族在他們的生活和經歷中的重要作用。而大學可以考慮這些經驗,並將其納入錄取決策過程。

“這使得制定合法政策變得更加困難,並可能進一步破壞我們教育的機會和公平性。但前提是我們願意,”瓊斯說。

瓊斯引用杰西·杰克遜的話說,你可以讓種族在法律上變得無關緊要,但這並不意味著在生活中如此。平權行動是達到目的的手段;這並不是在大學招生中增加多樣性和結束基於種族的歧視的唯一方法。

“現在不是屈服於恐懼,而是採取大膽行動的時候……去做高等教育機構一直做得最好的事情。這就是創新,”他說。

瓊斯指出,民權團體和大學是天然的盟友,他們應該共同努力,為少數族裔學生創造平等的高等教育機會。

“大學可以繼續通過其他合法手段追求多樣性,”瓊斯說。他說,大學可以繼續在招生中納入多元化目標,並可能通過允許的種族意識和種族中立手段來實現這些目標。

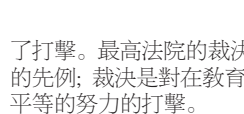
例如,法院的裁決沒有考慮多樣性、公平性和包容性舉措,例如對學生親和團體的支持。“這些項目仍然合法,”瓊斯說,大學不應阻止申請人討論他們的經歷和身份。“這也不妨礙學院和大學詢問他們的情況,”他說。

與此同時,儘管最高法院的保守派多數派繼續推動種族中立社會的敘述,但發言者強調現實情況卻大不相同。他說,雖然裁決錯誤,但並未直接取締有種族意識的招生。大學和高等教育機構可利用集體才智,創造性地思考如何爭取最好的頭腦,創造廣泛的基礎上的多元化校園。高院裁決只認定哈佛大學和北卡有種族意識的招生政策,違反平等保護條款,但沒有認定大學不能通過其他合法手段追求族裔多樣性。學生的故事未被高院審查,無論是在招生申請中還是在公共場合,講出和寫出種族經歷和身分都是合法的,是一個自我決定的問題,高院不應阻止學生提種族化的經歷,也不應阻止高校在招生過程中詢問這種經歷。

BY RICHARD REN



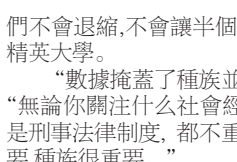
Jin Hee Lee, Director of Strategic Initiatives (part of the litigators team) at Legal Defense Fund (LDF) 法律辯護基金會(LDF)戰略倡議總監李珍熙(Jin Hee Lee)說,這一裁決是“毀滅性的意見”,對多年來在一個存在巨大不平等的社會中促進平等機會的努力造成了打擊。最高法院的裁決令人失望,高院背棄了 45 年的先例;裁決是對在教育系統中推進機會平等和種族平等的努力的打擊。



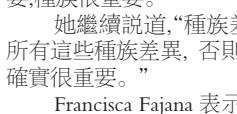
Francisca Fajana, Director of Racial Justice Strategy at Latino Justice 拉丁裔正義組織(Latino Justice)的種族正義戰略總監法賈那(Francisca Fajana)說,長期以來,美國持續存在種族差異,機會也被隔離開。在 25 歲及以上的亞裔中,現在能進入精英大學的少數族裔學生越來越少。只有 21% 的拉美裔人擁有學士學位,而非拉美裔人的這一比例為 44%。2021 年,只有 15.4% 的美洲原住



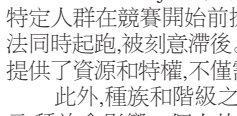
John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」



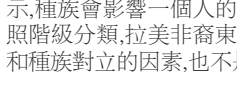
Chavis Jones, Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law 查維斯·瓊斯(Chavis Jones)是公民法律權利律師委員會的成員。他響應的呼籲,繼續爭取教育機會。他說,最高法院發現哈佛的招生政策違反了憲法的平等保護條款,但這並不是故事的結局。Chavis Jones 說,應該鼓勵高校徵集最優秀的人才,在法律範圍內推進最具包容性的招生程式,因為最高法院明確指出,有色人種的學生可以講述自己的經驗,以及種族在他們的生活和經歷中的重要作用。而大學可以考慮這些經驗,並將其納入錄取決策過程。



Judy Chu, D-CA 眾議員趙美心(Judy Chu, D-CA)說。最直接的影響將是參與裁決的兩所大學——北卡羅來納大學和哈佛大學的少數族裔學生入學率下降,除非兩所學校找到其他方法來實現學生群體的多元化。



Francisca Fajana, Director of Racial Justice Strategy at Latino Justice 拉丁裔正義組織(Latino Justice)的種族正義戰略總監法賈那(Francisca Fajana)說,長期以來,美國持續存在種族差異,機會也被隔離開。在 25 歲及以上的亞裔中,現在能進入精英大學的少數族裔學生越來越少。只有 21% 的拉美裔人擁有學士學位,而非拉美裔人的這一比例為 44%。2021 年,只有 15.4% 的美洲原住



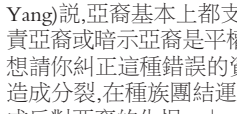
John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」



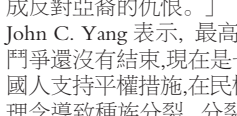
Chavis Jones, Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law 查維斯·瓊斯(Chavis Jones)是公民法律權利律師委員會的成員。他響應的呼籲,繼續爭取教育機會。他說,最高法院發現哈佛的招生政策違反了憲法的平等保護條款,但這並不是故事的結局。Chavis Jones 說,應該鼓勵高校徵集最優秀的人才,在法律範圍內推進最具包容性的招生程式,因為最高法院明確指出,有色人種的學生可以講述自己的經驗,以及種族在他們的生活和經歷中的重要作用。而大學可以考慮這些經驗,並將其納入錄取決策過程。



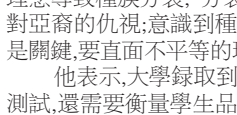
Judy Chu, D-CA 眾議員趙美心(Judy Chu, D-CA)說。最直接的影響將是參與裁決的兩所大學——北卡羅來納大學和哈佛大學的少數族裔學生入學率下降,除非兩所學校找到其他方法來實現學生群體的多元化。



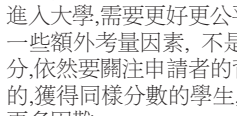
Francisca Fajana, Director of Racial Justice Strategy at Latino Justice 拉丁裔正義組織(Latino Justice)的種族正義戰略總監法賈那(Francisca Fajana)說,長期以來,美國持續存在種族差異,機會也被隔離開。在 25 歲及以上的亞裔中,現在能進入精英大學的少數族裔學生越來越少。只有 21% 的拉美裔人擁有學士學位,而非拉美裔人的這一比例為 44%。2021 年,只有 15.4% 的美洲原住



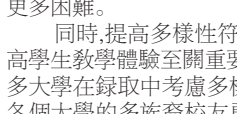
John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」



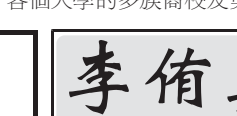
Chavis Jones, Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law 查維斯·瓊斯(Chavis Jones)是公民法律權利律師委員會的成員。他響應的呼籲,繼續爭取教育機會。他說,最高法院發現哈佛的招生政策違反了憲法的平等保護條款,但這並不是故事的結局。Chavis Jones 說,應該鼓勵高校徵集最優秀的人才,在法律範圍內推進最具包容性的招生程式,因為最高法院明確指出,有色人種的學生可以講述自己的經驗,以及種族在他們的生活和經歷中的重要作用。而大學可以考慮這些經驗,並將其納入錄取決策過程。



Judy Chu, D-CA 眾議員趙美心(Judy Chu, D-CA)說。最直接的影響將是參與裁決的兩所大學——北卡羅來納大學和哈佛大學的少數族裔學生入學率下降,除非兩所學校找到其他方法來實現學生群體的多元化。



Francisca Fajana, Director of Racial Justice Strategy at Latino Justice 拉丁裔正義組織(Latino Justice)的種族正義戰略總監法賈那(Francisca Fajana)說,長期以來,美國持續存在種族差異,機會也被隔離開。在 25 歲及以上的亞裔中,現在能進入精英大學的少數族裔學生越來越少。只有 21% 的拉美裔人擁有學士學位,而非拉美裔人的這一比例為 44%。2021 年,只有 15.4% 的美洲原住



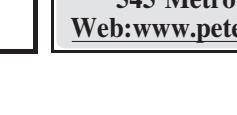
John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」



Chavis Jones, Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law 查維斯·瓊斯(Chavis Jones)是公民法律權利律師委員會的成員。他響應的呼籲,繼續爭取教育機會。他說,最高法院發現哈佛的招生政策違反了憲法的平等保護條款,但這並不是故事的結局。Chavis Jones 說,應該鼓勵高校徵集最優秀的人才,在法律範圍內推進最具包容性的招生程式,因為最高法院明確指出,有色人種的學生可以講述自己的經驗,以及種族在他們的生活和經歷中的重要作用。而大學可以考慮這些經驗,並將其納入錄取決策過程。



Judy Chu, D-CA 眾議員趙美心(Judy Chu, D-CA)說。最直接的影響將是參與裁決的兩所大學——北卡羅來納大學和哈佛大學的少數族裔學生入學率下降,除非兩所學校找到其他方法來實現學生群體的多元化。



Francisca Fajana, Director of Racial Justice Strategy at Latino Justice 拉丁裔正義組織(Latino Justice)的種族正義戰略總監法賈那(Francisca Fajana)說,長期以來,美國持續存在種族差異,機會也被隔離開。在 25 歲及以上的亞裔中,現在能進入精英大學的少數族裔學生越來越少。只有 21% 的拉美裔人擁有學士學位,而非拉美裔人的這一比例為 44%。2021 年,只有 15.4% 的美洲原住



John C. Yang, President and Executive Director of Asian Americans Advancing Justice - AAJC 亞美公義推進中心(Asian Americans Advancing Justice)總裁和執行總監約翰·楊(John C. Yang)說,亞裔基本上都支持平權行動,如果有其他人指責亞裔或暗示亞裔是平權行動被取消的原因,那麼「我想請你糾正這種錯誤的資訊,這種錯誤資訊在聯盟中造成分裂,在種族團結運動中造成分裂,有時甚至會造成反對亞裔的仇恨。」

ASIA-AMERICA LAW, LLC
美亞律師事務所
 Daniel Conneen, Esq.
丹紐·柯恩律師
 Attorney at Law 法學博士

移民法與商業法
 Tel: 215-259-3072 Cell: 215-908-6688
 WeChat: 215-432-2530
 Web: www.AsiaAmericaLaw.com
 Email: dconneen@asiaamericalaw.com
 1237 Lancaster Avenue, Berwyn, PA 19312, USA
 美國費城西郊柏文市蘭卡斯特大道 1237 號

注冊會計師事務所
National Tax and Accounting Inc
 公司地址: 92 Northwoods Blvd, STE A, Columbus, OH 43235
 中英文電話: 614-962-0868 郵箱: fred@nationaltax.net 微信號: Nationaltax

成立於 1999 年,具有豐富的稅務和會計經驗,人力資源雄厚,價格合理。多年來為公司、個人提供完善、精準的稅務申報和其它會計服務,為客戶合理合法省稅。
 事務所提供以下服務:
 * 個人稅務申報 * 公司會計服務 * 員工工資及相關稅務
 * 公司稅務申報 * 公司稅務計劃 * 公司成立登記註冊

李侑真 Jane Y. Lee 國語,英語
 移民律師 Immigration Lawyer
614-452-4915 Call to Schedule an Appointment
服務包括: 家庭移民, 工作移民, 入籍申請, 豁免申請(Waiver), 庇護
PETERSON CONNERS LLP
 545 Metro Place South, Suite 435, Dublin, OH 43017
 Web: www.petersonconners.com; www.attorneyjanelee.com

