

# President Biden Nominates Julie Su for Secretary of the Department of Labor

THE WHITE HOUSE



Julie Su



BRIEFING ROOM

President Biden Nominates Julie Su for Secretary of the Department of Labor

Today, President Biden announced his intent to nominate Julie Su to serve as Secretary of the Department of Labor. Julie is a tested and experienced leader, who will continue to build a stronger, more resilient, and more inclusive economy that provides Americans a fair return for their work and an equal chance to get ahead.

THE WHITE HOUSE  
February 28, 2023

It is my honor to nominate Julie Su to be our country's next Secretary of Labor. Julie has spent her life fighting to make sure that everyone has a fair shot, that no community is overlooked, and that no worker is left behind. Over several decades, Julie has led the largest state labor department in the nation, cracked down on wage theft, fought to protect trafficked workers, increased the minimum wage, created good-paying, high-quality jobs, and established and enforced workplace safety standards. Julie is a champion for workers, and she has been a critical partner to Secretary Walsh since the early days of my Administration. She helped avert a

national rail shutdown, improved access to good jobs free from discrimination through my Good Jobs Initiative, and is ensuring that the jobs we create in critical sectors like semiconductor manufacturing, broadband and healthcare are good-paying, stable and accessible jobs for all.

I look forward to continuing to work with Julie to build an economy that works for working people, and I respectfully ask the Senate to take up this nomination quickly so that we can finish the job for America's workers.

— President Joe Biden

### ABOUT THE INITIATIVE

The White House Initiative on Asian Americans, Native Hawaiians, and Pacific Islanders (WHIAANHPI), established by President Joe Biden through Executive Order 14031, is charged with coordinating a whole-of-government agenda to advance equity, justice, and opportunity for AA and NHPI communities. Learn more.

### WHIAANHPI

The White House Initiative on Asian Americans,

Native Hawaiians, and Pacific Islanders  
Advancing Equity, Justice, and Opportunity for AA and NHPI Communities  
Executive Director Krystal Ka'ai | Deputy Director Rebecca Lee  
WHIAANHPI Website  
Twitter  
Instagram  
LinkedIn  
Facebook  
YouTube  
U.S. Department of Health and Human Services  
200 Independence Avenue, S.W.  
Washir



## 華裔蘇維思(Julie Su)獲提名出任勞工部部長

今天(2月28日),拜登總統宣佈他將提名蘇維思(Julie Su)擔任勞工部部長。蘇維思現任美國勞工部副部長,是一位久經考驗、經驗豐富的領導人,她將繼續建設一個更強大、更有彈性、更包容的經濟,為美國人的工作提供公平的回報,為他們提供平等的獲得成功的機會。拜登總統在發言中強調,“我很榮幸提名 Julie Su 為我們國家的下一任勞工部部長。Julie 一生都在努力確保每個人都有公平的機會,沒有一個社區被忽視,沒有一個工人被落下。在過去的幾十年里,Julie 領導了全國最大的州勞工部,打擊了工資盜竊,努力保護被販賣的工人,提高了最低工資,創造了高薪、高質量的工作崗位,並建立和執行了工作場所安全標準。Julie 是工人權益的捍衛者,自本屆政府成



立之初起,她就一直是沃爾什部長的重要合作夥伴。她幫助避免了一場全國性的鐵路停工,通過我的“Good Jobs Initiative”讓人們更容易獲得不受歧視的好工作機會,並確保我們在半導體製造、寬帶和醫療保健等關鍵部門創造的就業機會是所有人都能獲得的高薪、穩定和可獲得的工作。“我期待繼續與朱莉合作,建設一個為勞動人民服務的經濟。我恭敬地請求參議院迅速考慮這一提名,以便我們能為美國工人完成這項工作。”

蘇維思(Julie Su)一直在為工人而奮鬥,目前擔任勞工部副部長,自2021年7月獲得參議院確認以來一直擔任這一職位。作為副部長,蘇與沃爾什並肩工作,推動拜登總統提出的以工人福

祉為中心的強勁、有彈性和包容性經濟的願景。在此之前,她曾擔任加州勞工部部長,與工會和雇主密切合作,建立良好的培訓夥伴關係,將人們——通常是那些被淘汰的人——與工會的好工作聯繫起來。蘇女士最初在政府部門工作,擔任加州勞工專員,在那里她發起了“工資盜竊是一種犯罪”運動,得到了勞資雙方的支持。蘇維思做了17年的民權律師,為那些經常被忽視的工人辯護,其中包括72名被販賣到美國的泰國服裝工人,他們被迫在帶刺鐵絲網和武裝看守下工作。她的工作為她贏得了麥克阿瑟“天才”獎。蘇維思畢業於斯坦福大學和哈佛法學院。她是華裔移民的女兒,會說普通話和西班牙語,她有

兩個女兒,LiMei 和 AnLing,都在上大學。  
波士頓中文網 Author UCA 編輯部



## 美少數族裔民權活動家呼吁：讓公眾安全大成公共交通

舊金山 / 洛杉磯 (2月17日) - 近兩年來大眾使用公共交通的恐懼感與日俱增,因為無厘頭——甚至致命的——對於乘客攻擊的新聞報導佔據了新聞的頭條。在公共交通設施附近的街道也同樣的不安全。婦女、年長者、有色人種、殘障人士及 LGBTQ 社區人士不成比例的成為這類攻擊的目標,同時往往當類似的案件發生時,不知如何跟當地的執法機構尋求協助。

2023年2月17日上午少數族裔媒體服務中心(Ethnic Media Services)邀請加州參議員、少數族裔民權領袖與少數族裔媒體舉行網上簡報會議("Making Public Transit Safe for the Public")。圍繞會議的主題“提供大眾安全的公共交通”,主講人針對公共交通安全以及街道、警方保障公共交通安全的新立法,及已經存在基本的措施。一個女性受害者會分享她在紐約地鐵所遭受到的攻擊等議題展開了研討。



California state Senator David Min, who authored (SB) 434, Public Transit for All: Improving Safety & Increasing Ridership which was introduced in the Senate Feb. 13

加州參議員 David Min 說道:“現在是我們採取措施確保政府管轄下的公共場所(包括公共交通)必須是安全場所的時候了。本周,我提出了 SB 434 (Improving Safety & Increasing Ridership)以開發基於證據的解決方案來減少騷擾。”2月13日,參議院引入了 SB 434 全民公共交通:提高安全性和增加客運量。

他認為,改善公共交通系統的安全,首先要掌握安全的基本數據,比如每年發生了多少犯罪事件?在什麼地點和情況下發生的?受害者的背景?公共交通人員需要什麼樣的培訓等等,而現在這些信息大多集中在大數據方面。他認為,有必要對這些對受害者和公眾進行更為細節的調查,掌握更具體的數據,才能對症下藥,讓公共交通的安全改善落到實處。

“我很自豪地與 Stop AAPI Hate 合作推出這項立法,要求加州十大主要交通機構收集我們採取行動所需的數據,”Min 說。“SB 434 為加州最大的公共交通服務提供了保障所有乘客安全所需的工具。在我們建設和重新構想大流行後的世界時,改善公共交通將成為重中之重。”

閔衛表示,他的提案希望能夠為加州的公共交通安全與犯罪調查提供資金,調查將有第

三方負責,形式可能是短信和郵件。目前該提案仍未進入參議會討論。



Janice Li, Bay Area Rapid Transit Board President

灣區捷運(BART)董事會主席 Janice Li 女士在她的演講中說:“BART 知道,要讓乘客回來,我們必須繼續將安全放在首位。我為我們在過去三年推出的許多新舉措感到自豪,包括 BART 大使計劃,整個 50 個車站網絡橫跨灣區五個縣。”

Janice 李表示,加州公共捷運的搭乘人數在近年來急劇下降。疫情之前,灣區每年搭乘公共捷運的民眾為 1 億 1800 萬人次,但這個數字三年中急劇下降。同時,搭乘公交的人員結構也發生重大變化,以前以上班族為主,現在則更多低收入人群加入乘坐行列。她表示,公共交通系統同樣關注資金的支持,如果搭乘量下降 4%,就會影響到公共交通的資金投入。

據李女士介紹,BART 的工作人員經過專門培訓,專門負責吸引乘客和防止騷擾的發生,並採取措施防止不幸情況的發生。“特別是,我們的危機干預專家專注於與無家可歸、吸毒成癮或經歷心理健康危機的人合作,並根據具體情況提供支持。”李女士說。“與此同時,我們繼續督促地方市縣加強提供更高效率的資源和服務。”她認為,這些措施至少在北加州的灣區看到一定效果,最新統計當地的公共交通的犯罪率為 100 萬之 7.45 左右。

Janice 李表示,北加州灣區公共捷運委員會近年收到不少針對亞裔的仇恨事件報告,六成為語言攻擊,很多時候因為不是肢體攻擊,受害人得不到警方的處理和幫助。她認為,要重建公眾對公共交通的安全信心,語言攻擊和肢體犯罪都應該受到懲罰。

Li 提到的倡議是青年領導的“不再是女孩”運動,以解決騷擾和暴力問題,以及“讓我們談談



我們”,這是一項剛剛從 2 月中旬開始發起的藝術運動,旨在傳達一個願景: AAPI 社區的家庭暴力。

Peter Kerre, Founder of Safe Walks NYC  
Safe Walks NYC 的 Peter Kerre 先生也在介紹他的舉措時說:“Safewalks 是成功的。成立於 2021 年 1 月,當時紐約公共交通上針對女性的襲擊事件激增系統。大多數襲擊的受害者是女性,而且要獨自行動。”

Kerre 先生列舉了紐約人必須應對的公共交通恐懼,這導致了危機,例如:心理健康危機;社會經濟危機(因缺乏就業/財政資源而犯罪);種族主義危機(仇恨犯罪和襲擊)以及社區與執法部門之間的不信任。

Kerre 認為,很多時候媒體淡化了公共治安惡化的程度,事實上沒有安全感的人愈來愈多,很多在搭乘公共交通時面臨嚴重攻擊卻沒有警察幫忙,甚至公共交通場所也沒有安全提示,政府也未能有效解決問題的方案。他認為,越來越多的民眾對乘坐地鐵感覺不安全,因為車上有很多精神狀況堪憂和吸毒的人,但目前解決這些問題的人力杯水車薪。

“自 2021 年初以來,我們一直試圖將這些介紹給民選領導人和城市領導人,但沒有成功。我們認為,只有平等地解決所有這四個問題,紐約人才能真正感到安全,”克爾說。



Esther Lee, who was attacked on the New York subway system

大會組委會邀請了紐約地鐵遇襲的 Esther Lee 女士。在研討會上,李女士說:“2021 年 10 月 5 日,我乘電車回家,在家參加 Zoom 會議。我剛坐下,一個穿着粉色連帽衫的沒戴口罩的男人就舉起拳頭按在了我的臉上。我試圖忽略它,但他仍然不讓我一個人歇着。我轉過身,禮貌地說,‘嘿,別那樣碰我。但他一直對我大喊大叫,稱我為‘混蛋’。我覺得不安全,就趁着火車還在運行的時候起床,拿出手機錄了下來。”

Esther Lee 表示,她的父母均來自韓國,她搬到紐約之前長期居住在南加州爾灣。Esther Lee 17 日在會上,公佈一段自己在紐約地鐵中遭到含有濃重仇恨色彩攻擊的小視頻,質疑目前執法對打擊和遏制種族仇恨犯罪的力度與效果。

李不僅講述,還向大家展示了她在電車上被襲擊時拍攝的片段。當時她乘坐該地鐵從工作地點回家。火車上的乘客無動於衷。這段 57 秒

的視頻清楚地顯示了一名男子對着李大喊大叫,並吐出粗俗的話。用非常侮辱性的語言罵她是婊子,多次將拳頭衝向她的臉,大喊大叫的同時曝露自己私處並做出猥褻動作。並向李吐口水。她當時感覺受到嚴重威脅,感覺自己隨時會遭到身體攻擊,但車上沒有一個人向她伸出援手。“那天,沒有人幫我換乘另一列火車,”李說。當時她趕緊打開手機錄下現場,但攻擊者並未因為她錄像而收斂。地鐵到下一站時,她趕緊下車並到最近的警察局報警。

但是警察看了 Esther Lee 提供的小視頻,表示將近一分鐘的錄像中,非裔男子並沒有提到你的族裔。Esther Lee 表示,攻擊者多次提到攜帶者(新冠病毒攜帶者),明顯是針對種族的仇恨。但是警方還是表示不能作為種族仇恨犯罪處理。兩周後 Esther Lee 到警察局查看犯罪報告,果然沒有定為針對種族的仇恨犯罪案件。Esther Lee 再次說明當時情況,要求警方修改犯罪報告,但警方最後還是拒絕以種族仇恨犯罪定義。

10 月 27 日,為了表達自己的意見並希望得到不同的結果,李聯繫了紐約仇恨犯罪部門的副督察杰西卡·科里(Jessica Corey)。“科里那天晚上聯繫了我,告訴我我不是仇恨犯罪的受害者,因為我坐在肇事者旁邊,”李繼續說道,並補充說她沒有放棄。“我認為我的旅程已經結束,去年 12 月,民事審查委員會通知我,我的案件被歸類為‘仇恨犯罪’。那是我公開我的故事的時候。”

Esther Lee 表示,在地鐵對她語言攻擊的非裔男子最後被找到,但檢方對其起訴為「妨礙公共安全」和「破壞公共衛生」,與種族仇恨犯罪無關。她認為,這是法律推諉,不願意對這類攻擊具體定義和懲罰,或者因為沒有足夠的資源對該類犯罪進行懲罰。

李補充說:“如果像我這樣的案件不被視為仇恨犯罪,就意味着許多其他類似案件都被忽視了。”

Esther Lee 表示,她向社會公開自己的遭遇,不是有意想要這個案子升級,而是因為執法部門對一些事情處理不當,或者立法和執法者對種族仇恨的定義不明確。如果種族仇恨犯罪的定義不明確,仇恨犯罪就不會被重視。這類事情如果放任,很可能導致更大的悲劇。她認為,警方認為不是身體襲擊就不是犯罪只是騷擾,對於種族語言攻擊不算仇恨事件不予處理的做法很危險。因為激烈的仇恨語言隨時都可能升級成爲人身攻擊。

她表示,她身邊有很多亞裔朋友,他們年邁的父母更是經常受到充滿種族仇恨的嘲笑,年長者不得不忍受,因為他們沒有反擊能力,法律也沒有撐腰,希望這一切得到改變。

據 EMS 主管桑迪·克洛斯(Sandy Close)稱,女性、老年人、有色人種、殘疾人和 LGBTQ+ 社區往往是此類攻擊的目標,並且在報告時往往找不到解決方案,只能向當地執法部門報告事件。