

# 港雜誌老總夫婦齊失業 俄州創業賣雞蛋仔扭轉逆境



▲在香港擔任雜誌老總的 Alice 及丈夫同時失業,加上兒子準備升讀小一,於是激發 Alice 舉家移民的決心。

Alice 和丈夫在香港時皆是雜誌總編輯,兩年前分別遇到公司裁員及雜誌停刊,夫婦兩同時失業,加上兒子準備升讀小一,為兒子選學校的過程令 Alice 感到相當苦惱,於是激發起 Alice 舉家移民的決心,最後她選擇了美國俄亥俄州克利夫 (Cleveland), 夫婦還成功創業賣雞蛋仔,令香港的街頭小食首次進駐當地。

Alice 夫家的親人早已移民美國落地生根,其中一位身在加州的姐姐,便以親人團聚的理由申請 Alice 一家移民當地,但一等就等了 10 年。

▲ Alice 表示,現時夫婦二人的收入比起在香港工作時少了一半,但生活卻簡單舒適。(受訪者提供)

申請移民對 Alice 來說,最初只是想買個保險,沒有太急切需要,但人算不如天算,兩年前她與丈夫同時失業。

兩夫婦同為雜誌總編輯,自知如此市道要在香港再找相同薪酬及待遇的工作並不容易,

加上當時正為兒子升小一申請學校的事煩惱,就在這個時候,一家的移民申請獲批,夫婦都認為這是移民的最適合時機了。

### 俄亥俄州生活指數較低

丈夫家人都在加州及三藩市,但 Alice 認為兩個地方的生活指數太高,剛巧她一位早已移居美國俄亥俄州克利夫 (Cleveland) 的好友,提議她可考慮到當地定居。

Alice 移民前便特意去探路,覺得 Cleveland 生活簡單、樓價較低,而且交通方便,在 Cleveland 內要由一個地方到市內各區只需半小時車程,而且不像加州般有嚴重塞車的情況。

▲ 兩夫婦最初在 Asia Festival 嘉年華會中競投了一個小攤檔,首次賣雞蛋仔,反應相當好,是場內人龍最長的攤位。(受訪者提供)

Alice 和丈夫決定移民後,打算做點小生意,並鎖定目標要開設食肆,最後選擇了經營雞蛋仔店。

她表示 Cleveland 的生活開支比起美國一些大城市較易負擔,因為她並非一個國際城市,但較遜色的地方是當地人見識不太多,不容易接受新事物,例如他們不會嘗試未曾接觸過的外國食物,所以, Alice 放棄了最初想開餃子店及拉麵店的念頭,而決定售賣自家製雞蛋仔,始終甜品較易令人接受。

### 賣雞蛋仔成功創業

每年夏天,當地都會舉行很多嘉年華會,兩夫婦最初小試牛刀,在一個 Asia Festival 中投了一個小攤檔,意料不及是兩天銷售的反應相當好,是場內人龍最長的攤位,並吸引了一位業主邀請他們在 Asia Plaza 商場內開店,因此,2019 年 4 月, Alice 的 Ball Ball Waffle 專門店便正式

開業。

▲ Alice 與丈夫進軍飲食業,今年 4 月 Ball Ball Waffle 專門店正式開業,店舖面積 700 呎,月租一千多美元。(受訪者提供)

▲ 暫時雞蛋仔只有原味和朱古力味,每份售 5 至 7 美元,夫婦正研究鹹味雞蛋仔,希望吸引上班族午餐時幫襯。(受訪者提供)

Alice 表示,在當地創業的成本不算高,大約 2 至 3 萬美元,店舖面積 700 呎,月租約 1,000 美元,需額外繳交 2 個月按金。

但業主很友善,除了開業頭一個月免租外,更免費為他們裝修,就連申請牌照、聯絡消防處及建築處等手續都代為辦妥。

Alice 補充: 開店時要考慮的除了租金,還有位置,我堅持要在商場內而不選擇街舖,因為這裏冬天很大雪,街舖的話,暖氣費的開支很大,而且要清理地面上的積雪也很花工夫。

Asia Plaza 算是一個華人商場,場內有一間專門售賣東南亞貨品的大型超市和一間具規模的中式酒樓,為我們帶來很多顧客。由於這裏從沒有雞蛋仔店,所以華人一見到我們開業就很興奮。

店內除雞蛋仔,還售賣蛋撻、港式奶茶及檸檬茶,外國人對雞蛋仔也很受落,尤其夏天加入了雪糕更大受歡迎,成了當地人龍店,就連電視台也不時來採訪。

▲ Alice 與丈夫首次將雞蛋仔這香港街頭小食引入俄亥俄州的城市克利夫,矚目程度就連當地電視台都爭相採訪。(受訪者提供)

Alice 表示,周末店舖的生意相當好,是平日的 4 至 5 倍,他們更聘請了一位 part-time 幫忙。

兩夫婦正在研究可以作午餐的鹹味雞蛋仔,如加入芝士和煙肉,遲些再推出雞肉版本,希望吸引上班族午餐時幫襯,增加平日的人流及生意額。

▲ Alice 笑言,在港時當傳媒的工時很長,現在則可以有較多時間陪伴兒子成長。(受訪者提供)

回顧以往在香港的繁忙生活, Alice 更喜歡現在移民後的慢活和悠閒,她說:

夫婦倆目前的收入比香港少了一半,但生活較為簡單舒適。舖頭只開上午 11:30 至下午 4 時,周末就開延至 4:30 才收舖,逢星期二休息。

雖然收入減少,但現時生活的花費亦不多,每月最大開支是醫療保險,一家三口每月 1,000 美元,膳食方面約 500 至 600 美元,私家車每月油費百多美元,儲的錢反而比從前多,我從前買下的名牌手袋,已經兩年沒有用過。



## 揭秘 FB 華人員工群體:已有數千人

在過去幾年時間里,美國硅谷的科技巨頭發生了巨大的變化,曾經改變社會的創新發明者被指控進行壟斷,四大科技巨頭 (Facebook、亞馬遜、谷歌、蘋果) 都遭到了反壟斷調查,輿論對於 Facebook 谷歌等公司一系列侵犯個人隱私權的醜聞也表示不滿,與此同時,在這些硅谷公司內部,也出現了不和諧的聲音,比如谷歌、Facebook、微軟等一些員工對於公司的一些做法表示了抗議。

媒體報道,在硅谷的社交網絡巨頭 Facebook 內部,隨着一名華人員工跳樓自殺事件的爆發,大量的華人員工和 Facebook 管理層之間的關係也出現了緊張。

一些 Facebook 員工抱怨稱,管理層不允許公開討論這一自殺事件,尤其是公司的企業文化是否導致了自殺。

Facebook 華人員工越來越強烈的批評聲音,其實只是大型科技公司的員工如何變成積極抗議分子的最新案例,他們抗議雇主與聯邦政府的業務往來,並抱怨性別不平等、性騷擾和其他問題。

美國保爾森研究所研究員馬特·希恩 (Matt Sheehan) 表示:“我們看到科技公司的員工開始作為獨立于公司的力量出現。公民社會正在這些科技公司湧現,作為員工中的組成部分,華人員工也成為這一演變趨勢的一個角色。”

一位熟悉 Facebook 管理層想法的人士表示,一些高級管理人員擔心,華人員工群體和公司日益擴大的分歧甚至是人身攻擊,以及群體和管理層之間的緊張關係,正在削弱該公司保持寶貴的開放和透明文化的能力。他們擔心這種情況可能會進一步損害 Facebook 的形象。

眾所周知的是,之前“英國劍橋分析事件”等一系列侵犯隱私形象的醜聞已經讓 Facebook 和掌門人扎克伯格形象大跌,網絡上掀起了“卸載 Facebook”的運動,人們要求扎克伯格引咎辭職。華人員工大社區

根據對十多名現任和前任員工的採訪, Facebook 的華人員工隊伍近年來一直在擴大,他們絕大多數是軟件工程師、數據工程師和研究專家。

準確的華人員工總數統計無法得知,可能有數千人。截至去年 12 月 31 日, Facebook 公司整個僱傭了近 36000 人。

根據對聯邦政府監管文件的分析, Facebook 在美國僱傭的員工人數中,亞洲人的比例超過了蘋果、谷歌或微軟。文件顯示,2018 年,該公司約 42% 的美國員工是亞洲人,高於 2014 年的約三分之一。在谷歌,2018 年的比例是 37%,蘋果是 23%。

自 2013 年以來, Facebook 協助華人員工辦綠卡的佔比(即在所有華人員工由企業協助辦理綠卡的數量當中)也在逐年增長,在 2019 年 6 月底之前的 9 個月里時間里, Facebook 協助辦理綠卡的佔比從 25% 上升至 44%。

現任和前任員工表示, Facebook 為華人員工設立的內部組織“中國 @FB”擁有 6000 多名成員,

是該公司同類團體中規模最大的。

一名曾在 2015 年至 2019 年間在 Facebook 工作的華人員工表示,華人員工太多了,以至於他時在工作中只能說中文。其他前員工介紹說,有時候他們的經理在用中文進行工作交流,而且要求他們注意周圍不講中文的人。

一些華人員工表示,他們被 Facebook 注重結果的企業文化所吸引,而且 Facebook 願意迅速協助員工獲得美國永久居留權。

據現任和前任員工稱,10 年前聘用的許多華人員工晉陞為總監和副總裁,這導致更多華人員工被聘用。

但隨着華人員工數量的增加, Facebook 不得不更多地依賴中國大陸作為新人才的來源。

十年前, Facebook 的許多華人員工都是擁有美國大學碩士學歷的員工,他們花了多年時間來適應這個國家的文化。

幾位現任和前任華人員工表示,相比之下,如今新一代華人員工中,許多人在美國學習工作的時間並不長,他們仍然從中國媒體獲取新聞,並利用中國社交媒體與國內的親朋好友保持聯繫。

上述研究員希恩說:“十年前,如果你離開了中國的科技行業,在一家著名的硅谷公司找到了一份理想的工作,你就很少有機會回到自己的國家,在科技方面也很少感到自豪。現在,這些中國科技工作者的許多朋友和同學已經創建了非常成功的公司,你對他們的工作感到一定程度的自豪。”

9 月下旬,一名華人員工從 Facebook 總部的一棟大樓跳樓自殺後,華人員工和 Facebook 管理層的緊張氣氛變得更加糟糕。

幾天後,包括 Facebook 員工和當地居民在內的數十人聚集在公司辦公區附近,向這位華人同事表示哀悼,他們還抗議公司的善後處理。

當地新聞網站上的一張照片顯示,人們舉着寫着“我們應該得到真相”的標語,另一張標語牌畫了一個顛倒的點贊大拇指圖像。

黃山 (Shan Huang 音譯) 是一名華人軟件工程師,2016 年到 2018 年曾經在 Facebook 工作。他在一家中文問答網站中的公開帖子中批評了 Facebook 對自殺事件的處理,“公司的公告缺少什麼? 真誠、人性和公司的自我反省,”他用中文寫道。“人們猜測自殺與他的工作有關。不管是不是這樣…… Facebook 應該從不同的角度反思自己,包括它的企業文化。”

黃山在接受外媒採訪時表示他的確寫下了這個帖子,但他不願意更多評論。 Facebook 沒有回復外媒的置評請求。

在早些時候對有關 Facebook 華人員工緊張關係的回應中,一位女發言人說,該公司努力使公司成為一個受歡迎和尊重的工作場所,所有員工在這裏會感受到外部支持。

這位女發言人在一封電子郵件中寫道:“Facebook 的文化建立在開放的基礎上,所以我們感謝員工在重要話題上表達他們的想法,只要這是尊重他人的。”

最近,美國洛杉磯 (專題) 華人 (專題) 區的一家中餐連鎖店突然遭警察搜查,大量警車和執法人員包圍了該中餐館,民眾們不知道發生了什麼,在華人論壇上也議論紛紛。有網友說,本來想去店內吃燒鴨,結果沒吃到,服務員說,早上店就被查了,師傅都來不及做,所以晚上沒得吃。然而這家中餐館到底為何被查,尚未得到確認。

據報導,據餐廳官方說,是因為搜查非法移民 (專題); 而據該餐廳員工表示,是因為檢查衛生; 但是也有客人說可能是查稅,因為該餐廳之前門前的“只收現金”(Cash Only) 標誌,在檢查後改成了“因電腦故障只收現金”。

在北美,有不少餐館被檢查,的確就是因為“Cash Only”四個字。除了中餐館,其實許多越南、印度 (專題)、墨西哥、韓國、日本 (專題) 甚至意大利、法國的餐廳或者超市都會是 cash only, 或消費不滿最低額度的就只能用現金。

有網友表示,去 Costco 的 Fast food 櫃檯好像也只收現金,他每次去買熱狗冰淇淋都是付現金。還有網友說,會這樣操作,一個是因為刷卡有手續費,另一個應該是少交稅,畢竟一般小餐廳價格都比較低,刷卡的確不划算。

所以,有的餐館就可能因為這幾個字,成為了重點“關注對象”。之前媒體報導過美國華裔

(專題) 餐飲業者 Tony Hu, 就是因為餐廳只收現金,故意逃避州稅而被起訴。

最後被聯邦檢察官以電匯詐欺 (wire fraud)、洗錢 (money laundering) 和收取現金故意逃稅等罪名控罪。

不過關於餐館想逃稅的事,老闆可真不是一般的膽子大。有網友舉例其親身經歷說,稅務人員會不定期去抽查,並偽裝成顧客,點點東西坐下來會待很久。他們會計算這段時間內有多少位顧客進店消費,然後根據你菜單定價來估算人均消費,然後計算出你這段時間大概的營收情況。等他們採集完這些離店之前會亮出身份,然後搬走店里的電腦,並清算收銀機中的現金。

最後他們會利用一個星期左右的時間分析你電腦中的資訊,與你的稅務記錄核對,一旦有很大的出入,那你就麻煩了,逃稅的處罰都是十萬刀起步的,這對於 cash only 的小本餐廳絕對是得不償失的事。

話說這個網友老師的店每年皆會被光顧個兩三次,因此 cash only 的小本餐館是為了逃稅基本上是不可能的,起碼是有極大風險的。

況且只收現金其實遇到搶劫的情況會比較尷尬啊。自 2019 年起,大多地區的中餐館遇到賊匪搶劫的案件,迄今不止 50 個/次中餐館被打劫了。

## 警察突襲中餐館只因掛着四個字



**ZAK FUNERAL HOME**  
OVER 125 YEARS SERVING ALL FAITHS



- ▲ 成立于 1890 年
- ▲ 家族所有並運作
- ▲ 私家和安全的停車位

- ▲ 提供各種宗教信的殯葬服務
- ▲ 合理的價格
- ▲ 新近裝修的儀式大廳

**身在社區 服務鄰里 無上榮幸**

提供傳統服務,並可按亞裔風俗習慣提供特別殯葬服務 (備有翻譯)

**我們保證克城地區同類服務最低價格**

**各種棺木骨灰盒 10% off**

**Zachary A. Zak - 執證殯葬服務專家**  
6016 St. Clair Ave. Cleveland, Ohio 44103  
電話 (216) 361-3112 傳真 (216) 361-2540  
網頁 [www.Zakfuneralhome.com](http://www.Zakfuneralhome.com)

