

第三層:孝敬父母之願

願,是心願、夙願的意思。每個人都有自己的心願,也都會有一些自己當年未能完成的小遺憾。我們有,我們的父母也有,可是,他們爲了幫助我們完成心願,幾乎傾其所有,早把自己的心願深深地埋藏了起來。

如果有一天,我們能夠讓自己的父母吃好穿好,還能身心愉悅了,那麼我們能否問一下自己的父母,看他們還有那些當年不曾實現的心願,我們幫他們一起去完成。

K 是我的好友,成功人士,也是一個孝子。K 的父親說,自己 70 年代在西安當兵,這一晃 40 年過去了,也不知道當年一起戰鬥過的老班長、老戰友都在干嘛呢,如果有機會,很想去見見他們。

就這樣,K 駕車帶着自己年近七旬的父母一起上路了,他們用了近一個月的時間,走遍了西北地區,從南陽到西安,從寶雞到天水,從蘭州到銀川,從榆林到太原,見了 13 位戰友,每一次和戰友見面,他們都像久別的親人一樣緊緊相擁,喜極而泣,甚至是晚上還要住在一起,聊天到深夜。

K 說,這一個月,是他人生中最重要的一個月,他見證了父母達成心願的那種感動和幸福。回來後,K 的父親和這些老戰友也建立了微信群,他們在里面天天聊的不亦樂乎。父親對 K 說,能在有生之年再見到這些老戰友,已經心滿意足啦,未來也沒有什麼遺憾了。我的父親曾經有一個願望,就是能去海

邊看一看。2013 年春節,我一個人帶著父母去了海南,當父親像小孩子一樣興奮地在海里游泳的時候,我開心地笑了。

我想,這就是孝敬父母的第三層境界,孝敬

他們和我們一起進步,比如使用智能手機,安裝微信,瀏覽新聞,下載戲曲,帶父母看 3D 電影,這些都是增加父母智慧的方法。

我的母親是一個特別倔強的人,而我有時

孝敬父母有四層境界,你在哪一層?(下)

父母之願,哪怕是坐坐飛機,爬爬長城這樣的念頭。

第四層:孝敬父母之慧

慧,是智慧,是慧心,是讓父母和這個時代一同進步,同頻共進。

這個時代,每一天,每一分鐘都發生着深刻的變化,我們可以通過智能手機即時感觸到,我們的世界很大,父母的世界里卻只有我們。他們的手機也許還是僅能撥打電話的老年機,他們有的人還在農村,真的不能感受到科技的強大,世界的思維和思想每時每刻也都在發生着深刻的變化,老一輩的思想,也許跟不上時代發展的步伐。

這就需要我們來耐心地教我們的父母,讓



候實在是不夠耐心。很多次,我說要教她學習使用微信,她嫌麻煩,就找藉口,我呢,耐不住性子,就不管她。

當她看到她的孫男娣女都在一個微信群里熱鬧的時候,着急了,後來還是媳婦教她學會了微信,她現在也能使用微

信和我們互動了。這第四層境界,孝敬父母之慧,我承認我做的不好。

第五層:有愛才有家,有孝才有順

感恩父母生養了我們,他們含辛茹苦把我們撫養成人,今天,我們都有了自己的家,有了工作,有能力養活自己了,但千萬不要忘記了我

們身後的父母,他們的生活,他們的精神,他們的心願,他們的智慧也需要我們再去幫補一下。

“善事父母爲孝”。孝敬父母的四層境界,你在哪一層?解讀“孝”字,你會發現,老字下面是一個子,寓意爲孩子背着老人就是孝。

有時候,不是我們不孝,而是我們不懂得如何去孝敬父母,希望小舟的這些關於孝敬父母的四層境界能給您帶來一些啓發。

孟子說,惟孝順父母,可以解憂。有愛才有家,有孝才有順。孝門一開,百福皆來,一個孝字平天下,一個孝字全家安。

一個有孝心的人自然有感恩心、奮鬥心,自然能感召子孫賢德,家道昌盛。做一個孝敬父母的人,你會發現,你的人生出奇地一帆風順。

林則徐說,存心不好,風水無益;父母不敬,奉神無益。一個不懂得感恩,一個對父母不孝的人,怎麼會對朋友真誠?怎麼會興旺發達?怎麼會順利?父母就是我們的活菩薩,對父母不孝就是對菩薩不敬,早晚會有報應!

父母爲生命之根,子女爲生命之續。孝敬父母天經地義,也是自然規律。感恩父母才有孝,遵守天倫才有順。

百善孝爲先,孝敬父母,才能財富豐足,兒女順暢,家族祥和昌盛。幸福,永遠是從孝順父母開始的。不要只感嘆“樹欲靜而風不止,子欲養而親不待”,卻把孝道這件事擱淺。

願我們的父母都健康長壽,開心快樂。

进退维谷,左右两难,无所适从,特别是在大庭广众、众目睽睽之下,当场出丑,此时若有个地缝也会钻进去,这就是尴尬。如要迅速地摆脱困境,就需要机敏与智慧。

北宋翰林学士石延年曾骑马出游,马夫大意失手,马惊,石从马上摔下,市人围观,场面非常尴尬。大家认为他一定会勃然大怒。不料,石延年却和缓地对马夫说:“幸亏我是石学士,要是瓦学士,岂不被你摔碎了吗?”这一番话引得围观者哄然大笑。从这个故事可见石延年的修养与幽默;他不迁怒于人,又善于应变,以自嘲使自己从尴尬中解脱出来。

晚唐有位本为纨绔子弟的宰相,名叫王铎,他生活奢侈,“出入裘马鲜明,妾侍且众”。王铎仕途的极盛时期是他统兵出关镇压黄巢之时。此时他官居宰相,封晋国公,总统诸道行营兵马,行专杀之权,可谓集地位、权势、实力于一身,是一人之下、万人之上了,甚至皇帝的圣旨,有时也可以借“将在外,君命有所不受”而加以拒绝。然而多年养成的惧内积习,并未因此稍减。王铎将兵出行时最关心的是带领众姬妾而行,可以想见,其妾侍虽

众,但由于平时夫人管束甚严,是难以沾边的。因此一旦获得意志与行动的自由,则恣意而为,也不管什么即将兵临险地了。就在这时发生了下面的故事。



自嘲與尷尬

黄巢大军从广州北上,其势汹汹,王铎率领兵马在江陵堵截。忽然探马来报,王夫人已经离开首都长安,直奔江陵,现已离此不远。王铎听报,十分惊恐,便对军中的参谋人员说:“黄巢贼军,攻城破县,由南往北,渐渐而来;夫人怒气冲冲,又从北边南下,眼看就要到达江陵。这早晚令人惴惴不安的情

味,如何受得了?”一个幕僚说:“不如向黄巢投降。”王铎听了一扫愁云,哈哈大笑。

这位幕僚是聪明而富于幽默感的。王铎对夫人的恐惧之情生于心底,简直是闻风丧胆。他想象夫人到了行营,必会大发雌威,诟谮交至;自己则会狼狈不堪,大出其丑,十分尴尬,难以自我排解。幸好他平日能与僚属平等相待,因此,王铎敢于把这件事在当时看来不甚光彩的事情和盘托出,并半开玩笑、半认真地向这些参谋人员求计。他首先便将夫人与黄巢这个大敌等同起来,意为不仅外面有黄巢造反,我家里也有个“黄巢”,甚至比黄巢更可怕。当然,这是自我嘲弄,旁人不必当真。回话的僚属确实也能做到与主帅“心有灵犀一点通”。他并没有提出具有实际意义的措施——没有必要这样做,清官难断家务事,谁能推度夫妻之间的隐情——聪明的幕僚只顺其语势回答:“不如降了黄巢。”它是王铎自嘲之发展与完成,并增加了王铎的自嘲度,必然引起哄堂大笑,使主帅困惑不安的心灵得以缓解,让其尴尬也有所摆脱。当然,这都是暂时的。王太太到达之后的许多实际问题,还要王铎施展其处理家务手腕去逐一解决。

中午的埃及海邊是極端安靜的,那種安靜超過人的想象。沒有一絲風,空氣也不流動,一切都沉靜着。

我坐在一個小茶攤前喝泥水一般的埃及茶,不知怎麼就睡着了。突然覺得被什麼事物吵醒,醒來後是無邊的寂靜。原來,我是被無可比擬的安靜喚醒了。我睜開眼睛,這正是我看見的畫面:一切都寂靜無聲,賣茶給我的埃及人,在我睡覺的時候靠在斷牆邊休息。

走過這片斷牆,越過小沙丘,就是海了,海應該有聲音呀,爲什麼如此寂靜?於是,我把心沉靜下來,果然就聽見遠方有海浪輕微的涌動聲。

原來,聲音是一種對應。在我們紛擾的心靈上,安靜有時使我們不安,不安使我們聽不見細微的聲音。安靜,真是吵得厲害。



被安靜吵醒

對於在中國工作的人來說,使用微信是不可避免的。它已然在中國文化中佔據了一席之地。

一款手機應用居然有了文化意義,是不是讓人感到驚訝?不過說實話,微信確實從根本上改變了我和周圍的人互動的思維方式和行爲方式。

西方的工作文化秉持“工作”和“私人”的二分法。

在北美,有這樣一條不成文的行爲規則來規範、區分職業與個人生活的界限,舉例子來說吧:

當你在工作狀態下遇到某人時,你會下意識地將其歸爲工作關係。你可以加他們的 LinkedIn,給他們發工作郵件。但是不能加他們的 Facebook,或者給他們的手機上發消息。換言之,你必須尊重兩者的界限。

當然,模糊工作和個人領域之間的界限也不是不可以,但這是一個需要花費數月或數年才能培養起來的微妙過程。如果對象是同事,也許幾個月後你就能隨意地參加一些辦公室的社交聚會。如果對象是老闆的話,估計永遠

都不可能這樣了……即使是今天,當我看到一些前任經理在我的 Facebook 上給出建議時,我都感覺不寒而慄。我的觀點是:在北美,我們傾向於把工作和私人的世界分隔開來。

中國的微信打通了工作和私人之間的界限。

然而在中國,拜微信所賜,產生了一個“美

在中國,微信把人生全變了

麗新世界”,不僅工作和私人空間的牆壁被打破,彷彿生命中一切的事物都被融合了起來。可以說微信已經壟斷了中國人和科技之間的互動。它已經取代了電子郵件,電話,社交媒體,甚至不止這些。我的微信主頁的截圖一目了然——

在美國,我主要用微信跟父母溝通。他們住在加拿大,這是一種保持聯繫和免費通話的簡單辦法。多年來,我把微信的使用領域限定在私人生活方面。

當我與中國團隊合作的時候,我對微信的看法開始改變。我被拉進微信群里,立即就和我還沒見過的同事聯繫上了。更奇怪的是,我可以通過朋友圈看到他們個人生活的點點滴滴。它就像 Facebook 一樣,用戶可以分享圖片、文章並且更新狀態。例如,在認識我們的銷售主管之前,我已經知道她有一個年幼的兒子,因爲這是她的頭像,朋友圈里也分享過。我的關於工作和生活的二分法思維已然派不上用場了。我到底應不應該看這個?我感覺不應該啊。

想象一下,當這個殘酷的現實與我長期以來的習慣格格不入時,我有多痛苦。突然之間,我的微信通知點開以後不再是我媽媽對我的噓寒問暖,而是同事要求我解釋幻燈片上的一個數據,而且這些工作請求並不總是在工作時間發生。還有時候收到的通知使同事分享的文章和相關新聞,或者可愛的表情包。我應該

把這些人看作朋友還是同事嗎?隨着時間的推移,二分法的思維邏輯儼然崩塌。

微信對工作文化的影響是正面的還是負面的?

一開始,我在工作和私人這兩個領域苦苦掙扎。現在我已經有足夠的時間去調整了,我相信這是利大於弊的。首先,微信的產品設計鼓勵用戶使用更全面的數字身份,而這反過來又讓人感覺更真實,彷彿是 LinkedIn 和 Facebook 二者的結合體。這個產品使我不在侵犯隱私的情況下拉近與同事的距離。微信可以加快建立關係的速度,促進外部信任,這在中國這個看重人際關係的國家尤其重要。我的銷售同事們在與客戶建立聯繫時,第一步就是互相添加微信,並以此作爲他們的主要聯繫工具。

其次,這樣的即時通信保證了任務的更快完成。如果有些問題可以在幾分鐘內通過微信解決,爲什麼還要發郵件呢?微信的隨意性也削弱了人對工作的抵觸。我過去常常不提倡在工作用手機解決問題,畢竟在北美這可能說明你在偷懶。但在中國,這一準則並不適用。

但缺點也是顯而易見的,那就是你不可能沒法選擇離開手機了。很明顯,中國的文化不太

注重工作與生活的平衡。加班被視爲一種常態。諷刺的是,中國人認爲這是勤勞的表現。正是這種品質推動了中國經濟的飛速發展。他們認爲這是一種激勵。這種生活方式雖然不是完全健康,但它不會像在西方那樣引發激烈的抗議。我逐漸適應了這樣的生活——我開始在下班後回復微信,但我不認爲它對我的個人生活造成了困擾,它只是生活的一部分罷了,我的幸福指數也沒有因此而降低。是技術塑造文化呢,還是文化塑造技術?

我認爲,是微信改變了行爲。五年前,當我在中國工作時,微信還是“無名小卒”呢。當時的工作文化遵循了我所說的“二分法”,你在工作中認識了某個人,然後雙方都接收後才會將這種關係逐步延伸至個人領域。但微信的迅速崛起將二者之間的界限模糊化了。

像微信這樣的產品會改變北美人們的行爲嗎?如果可以回到過去,我傾向於相信它可以改變。撇開文化差異不談,我認爲探究一個人的整體身份(不局限于工作,還包括私人生活)的好奇心是普遍存在的。西方公司承認,促進個人之間的關係是很有意義的。要不然爲什麼會在面試中問關於興趣愛好的問題呢?要不然爲什麼公司會資助社會活動來幫助員工瞭解彼此呢?但現實情況是,Facebook、LinkedIn、Hangouts、iMessage、Whatsapp、Slack 等競爭產品細分了市場,我們的數字身份也因此而碎片化了。技術以一種完全不同的方式塑造了西方的工作文化。可一切根深蒂固之後,現在想要改變它會是極其困難的。

微信要把一切都管起來!這兩種工作文化有孰優孰劣之分嗎?我認爲沒有一個客觀權威的答案。雖然說東西方的技術我都有所體驗,但我必須說微信贏了。

