

# 杭州市余杭區面向海外招聘“雙十”政府雇員公告

杭州市地處中國上海南翼,是浙江省省會,位于中國東南沿海、浙江省北部、錢塘江下游、京杭大運河南端,是浙江省的政治、經濟、文化和金融中心,中國七大古都之一,是中國最美麗城市、中國最具幸福感城市之一,是中國(杭州)跨境電子商務綜合試驗區、國家自主創新示範區。余杭區是杭州市的都市新區,位于杭州市北部,從東、北、西三面依託杭州主城,是杭州通往滬、蘇、皖的門戶。2017年余杭區經濟發展繼續保持良好態勢,全區實現生產總值1695.13億元,財政總收入達到503.8億元,引進本科及以上大學畢業生2.34萬人,海外高層次人才累計達到2720名,其中“國千”120名、“省千”169名,全區財政總收入、人才引進等多項指標均位居浙江省第一。余杭是中華文明聖地,擁有5000年“良渚文化”、2000年“運河文化”和1000年“徑山禪茶文化”。余杭是信息經濟高地,阿里巴巴集團總部位于余杭,同時還擁有全國四大未來科技城之一的杭州未來科技城(浙江海外高層次人才創新園)、國家級杭州余杭經濟技術開發區(錢江經濟開發區)等多個現代產業集聚基地。余杭是創業創新熱地,大力實施“雙創”戰略,海外高層次人才總量和增量列全省首位。余杭是生態宜居福地,素有“魚米之鄉,絲綢之府,花果之地,文化之邦”之稱。余杭是休閒旅遊勝地,擁有探梅勝地超山、佛教聖地徑山、西溪濕地洪園等風景名勝和人文景觀。先後榮獲國家科技進步先進縣(市)、全國平安建設先進區、中國最佳休閒度假旅遊名區等殊榮,是高端人才理想創業和生活之地。阿里巴巴集團董事局主席馬雲先生稱“余杭,我夢想中創業的地方!”

為深入實施“人才優先發展”戰略,全力打造一流的人才創新創業新高地,推進建設,進一步拓寬人才國際化視野,為推進“五大余杭”建設提供國內外高層次人才智力支撐,經研究,決定面向海外招聘“雙十”政府雇員。現將有關事項公告如下:

### 一、招聘對象、單位、數量

招聘對象為海外(境外)世界百強高校〔高校名單參照英國QS全球教育集團發佈的“QS世界大學排名”〕全日制碩士研究生及以上畢業生,且具有若干年海外工作經歷。

本次計劃招聘杭州未來科技城(海創園)管委會、杭州余杭經濟技術開發區管委會、杭州市余杭區發展和改革局等單位的政府高級雇員10名、政府中級雇員10名;

具體招聘單位及數量詳見《杭州市余杭區面向海外招聘“雙十”政府雇員計劃一覽表》(附件)。

### 二、招聘對象基本條件

(一)身體健康,具有正常履行崗位職責的身體條件,事業心和責任感強;

(二)不限國籍,須遵守中國憲法和法律;

(三)具有海外(境外)高校全日制碩士研究生或博士研究生學歷、學位(需取得中國教育部中國留學生服務中心境外學歷、學位認證書),具備應聘崗位所需的專業知識和相關工作經歷,熟悉該行業國內外發展情況和趨勢;

(四)年齡在32周歲以下(1986年1月1日以後出生),具有博士研究生學歷學位的,年齡可放寬到35周歲以下(1983年1月1日以後出生);

(五)除中文外,還應熟練掌握一門世界主流語言(英語等),具有無障礙閱讀、書寫、交流能力;

(六)政府高級雇員應具備與招聘崗位要求相關的國際組織或海外知名企業三年以上專

業工作經歷;政府中級雇員應具有一年以上海外相關工作經歷。

有失信記錄、違法記錄等情況的,不予聘用。

### 三、招聘程序

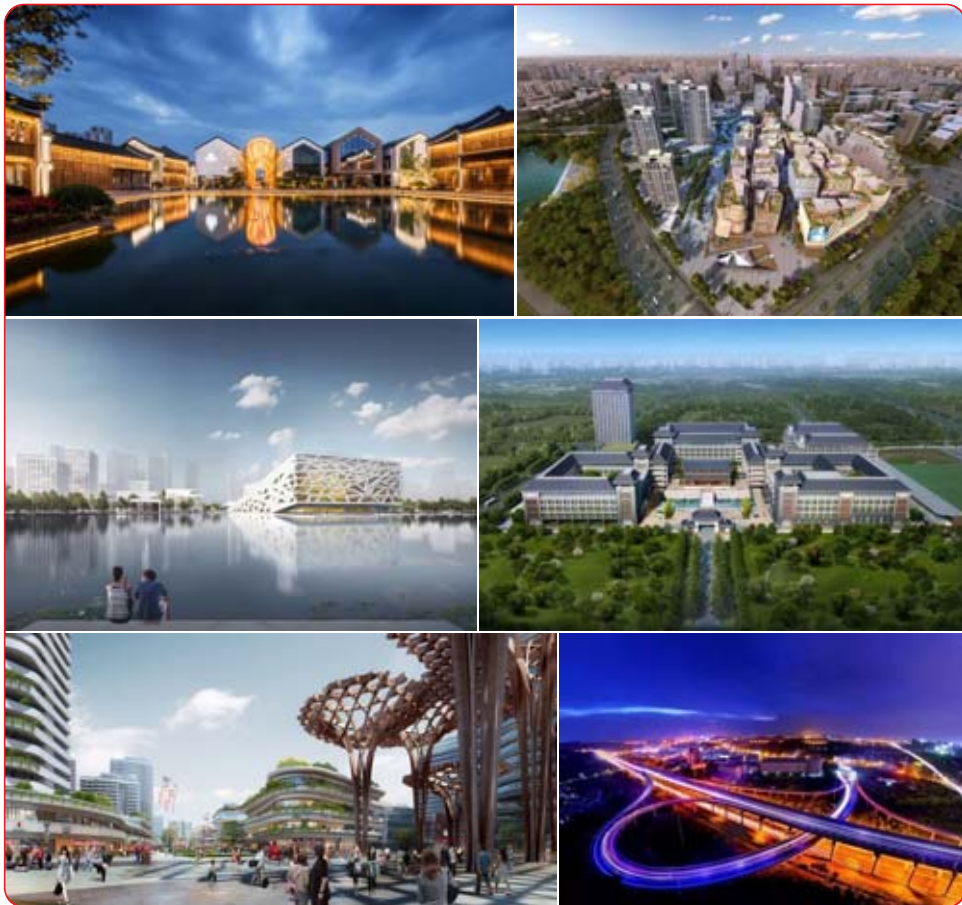
按照報名、資格審核、面試考核、體檢、考察、公示等程序進行。

在整個招聘過程中,如出現崗位無人應聘或放棄聘用資格導致崗位有效應聘人數低於崗位計劃數的,組織方可視情決定將此部分崗

地點另行通知,期間為應聘者提供統一免費食宿,並按應聘者出發地區不同相應發放一定的交通費補貼(最高補貼標準按人民幣計,國內一般不超過1000元,亞洲及周邊地區不超過4000元,美洲及周邊地區不超過7000元)。

現場面試考核採用綜合調研評價和領導面談評價等形式進行。考核側重對報考人員能力素質、個人特徵和職位適應度等方面的瞭解。

應聘者綜合成績主要由個人素質評價、綜



合調研評價、領導面談評價等部分組成: 應聘者綜合成績 = 個人綜合素質分 × 10% + 綜合調研評價成績 × 40% + 領導面試評價成績 × 50%。

#### (一)報名

時間:2018年4月1日(星期日)至5月10日(星期四)。

此次報名主要通過網站報名的形式進行,每個報考者限報一個崗位,報考人員可于報名截止時間前登錄“余杭區人事考試網上報名系統”(http://60.191.75.52:8008),注冊個人真實信息,進行誠信確認後選擇具體單位和崗位進行報名。

#### (二)資格復審、面試考核、體檢

1. 網絡視頻面試。從2018年5月11日(星期五)起,對網絡報名的人選進行資格初審,並確定參加網絡視頻面試的人選。網絡視頻面試的具體時間另行通知,根據網絡視頻面試的情況,並對初步人選進行政審後,按招聘崗位1:5的比例確定邀請到余杭參加現場面試考核的人選,部分應聘人數較少的崗位可視情進行適當調劑,經調劑後仍不足比例的,以實際人數為準。

2. 資格條件復審。在現場面試考核前,對前來參加面試考核的人選報名資格條件進行現場資格條件復審(不符合條件的取消報考資格),並完成相關個人素質評價工作。

3. 現場面試考核。現場面試考核具體時間

合調研評價、領導面談評價等部分組成: 應聘者綜合成績 = 個人綜合素質分 × 10% + 綜合調研評價成績 × 40% + 領導面試評價成績 × 50%。

① 個人素質評價。滿分為100分,佔綜合成績的10%。由學歷學位、畢業院校、相關工作經驗、獲得榮譽等部分組成。應聘者在接到現場面試考核通知後,對個人素質評價進行自評,在現場資格條件復審時提供相關證明材料原件(含複印件),與工作人員確認最終得分。

② 綜合調研評價。滿分為100分,佔綜合成績的40%。由招聘組織方統一組織綜合調研工作,通過現場參觀、實地考察、情況介紹,讓應聘者瞭解相關情況。應聘者根據考核要求,在規定時間內撰寫短篇調研報告或分析材料,並進行適當答辯介紹。由招聘組織方安排評委組進行評分。

③ 領導面談評價。滿分為100分,佔綜合成績的50%。領導面談評價由余杭區委區政府相關領導以及部門主要負責人組成面談組,與應聘者進行面談,綜合評價應聘者表現。

4. 體檢。按照應聘者各項評價所規定比例折算後的綜合成績,從高分到低分以崗位招聘計劃數1:3的比例確定入圍體檢人員,相關體檢標準參照現行杭州市公務員錄用標準執行。

#### (三)考察

根據應聘者綜合成績和體檢情況確定擬聘用考察對象,並由招聘組織方通過一定形式進行考察,瞭解應聘者學習、工作情況和是否存在不予聘用的情況,考察不合格或放棄考察資格,可依次遞補。

#### (四)公示聘用

考察合格的,按照應聘者綜合成績從高分到低分,確定擬聘用人員並按規定進行公示,公示無異議後辦理相關聘用手續。若公示後有放棄聘用資格的,可依次遞補。無合適人選的崗位可空缺。

#### 四、相關待遇

(1) 年薪額度。政府雇員一般聘期為3年,試用期按有關規定執行。聘用期間實行年薪制,按平時每月預發,年底績效考核後發放。政府高級雇員年薪約50萬左右;政府中級雇員年薪博士研究生約38萬左右,碩士研究生約35萬左右。

(2) 職業發展。政府高級雇員在聘任期間或聘期滿後,對表現優秀且崗位適應能力較強的人員,將參照《黨政領導幹部選拔任用工作條例》規定的任職年限、工作年限等相關資格條件,擇優提拔聘用為區直屬國企領導班子副職等區管副職領導崗位;也可參加余杭區適時推出的定向政府高級雇員選聘區直屬國企領導班子副職等區管副職領導崗位的公開選拔。政府中級雇員在聘任期間或聘期滿後,可參加區委組織部、區人力社保局定向政府中級雇員開展的事業編制工作人員招聘,聘用後享受相應職級、待遇。此外,首個聘期滿後,對未能提拔但表現較好的政府雇員,可根據用人單位工作需要,經雙方協商後,續聘一個聘期(3年),並保留相關福利待遇;對表現一般的,或工作不再需要的,可不再聘用。此外,在聘用期間,考核不合格或發生違法違紀等不良行為的,予以解聘。

(3) 其他優惠政策。本次選聘的政府雇員,在首個聘期(3年)內可享受余杭區相關人才政策。博士研究生,可分期領取8萬元生活安家補貼;可申請無償使用人才公寓,或自行租房並申領1600元/月的補貼;生活安家補貼、無償使用人才公寓或申領租房補貼的總額不超過8萬元。在杭購房後,之前在杭州地區無房戶可申領20萬元的購房補助,有房戶可申領10萬元的購房補助。碩士研究生,可分期領取6萬元生活安家補貼;可申請無償使用人才公寓,或自行租房並分別申領1200元/月(政府高級雇員)、800元/月(政府中級雇員)的補貼;生活安家補貼、無償使用人才公寓或申領租房補貼的總額不超過6萬元。在杭購房後,之前在杭州地區無房戶可分別申領15萬元(政府高級雇員)、10萬元(政府中級雇員)的購房補助,有房戶可分別申領7.5萬元(政府高級雇員)、5萬元(政府中級雇員)的購房補助。

此外,此次聘用的政府雇員除給予在醫療、健康體檢、療休養等方面的便利和優先保障外,對配偶就業、子女就學方面將予以一定照顧。本公告由中共杭州市余杭區委組織部(區委人才辦)、杭州市余杭區人力資源和社會保障局負責解釋,以上公告未盡事宜另行通知。

諮詢電話: 86-0571-89052366 或 86-0571-86351022  
諮詢電子郵件: yhqrszp@163.com  
附件: 杭州市余杭區面向海外招聘“雙十”政府雇員計劃一覽表

中共杭州市余杭區委員會  
杭州市余杭區人民政府  
2018年3月31日

## 杭州市余杭區面向海外招聘“雙十”政府雇員計劃一覽表 政府高級雇員 10 名

招聘單位	單位職能簡介	招聘人數	崗位名稱	崗位所分管或從事的主要工作	從業經歷要求	一般應具有的專業學歷經歷
余杭區發展和改革局 (區政府 金融工作辦公室)	負責綜合研究擬訂全區經濟和社會發展政策,進行統籌協調、總量平衡、結構調整,指導總體經濟體制改革和宏觀調控。	1	產業發展管理 高級顧問	參與研究制定產業發展方向,擬訂綜合性產業政策;研究提出區域規劃、生產力佈局規劃和重要產業佈局規劃的實施意見;參與現代服務業發展的綜合管理,研究提出現代服務業發展戰略、規劃及政策措施。	一般應有三年以上相關國際組織或海外知名企業專業工作經歷。	計算機科學類等相關專業
余杭區經濟和信息化局	負責推進全區工業結構戰略性調整,推進信息化和工業化深度融合發展,優化全區工業和信息產業佈局,促進產業轉型升級。監測分析全區工信經濟運行態勢,進行預測預警、信息引導,調節工信經濟日常運行,擬訂並組織實施工信經濟運行調控目標、政策和措施。	1	新經濟 高級顧問	指導數字經濟、人工智能、大數據、雲計算等新興產業規劃發展,指導企業推進智能製造、兩化深度融合等工作。	一般應有三年以上相關國際組織或海外知名企業專業工作經歷;具有新經濟領域工作經驗的優先考慮。	計算機科學類、經濟學等相關專業
余杭區科學技術局	負責研究制定促進科技進步、技術創新,加快發展高新技術產業的政策和措施;負責高新技術企業、科技型企業、企業研發機構等的培育與管理工作;承擔區政府與國內知名高校、科研機構的科技合作工作。	1	科技創新 高級顧問	參與科技政策及發展規劃等擬定工作,以及企業創新創業組織協調和管理工作等。	一般應有三年以上相關國際組織或海外知名企業專業工作經歷;具有企業管理經驗的優先考慮。	管理學等相關專業
余杭區商務局	負責牽頭開展全區招商引資,承擔外資、外貿、外經、服務貿易、電子商務、商貿流通、成品油管理等工作職能。	1	招商服務 高級顧問	主導完成新興產業、未來產業研究、分析,新興產業、未來產業項目招引、洽談、研判等。	一般應有三年以上相關國際組織或海外知名企業專業工作經歷;具有國際知名金融、諮詢機構工作經驗的優先考慮。	計算機科學類等相關專業